

Pärnu Lasteaed Mai

2024-2025 õppeaasta tegevuskava

1. Üldandmed:

Asukoht:

1. Pärnu linn, 80022 Mai 49

Telefon: 442 7685

E - post: info@mai.parnu.ee

2. Pärnu linn, 80023 Järva 2

Telefon: 443 2842

E-post: info@raekula.parnu.ee

Kodulehekülg: <https://www.mai.parnu.ee/>

Reg.nr. 75000124

Lasteaed on avatud esmaspäevast reedeni kella 06.30 – 18.30.

2. Öppeaasta üldeesmärgid

Aasta teema: Loodus on meelerahu ja väärtuste varasalv!

2.1 Õuesõppe rakendamine ja väärtustamine

- Suurendada õuesõppe osakaalu õppetegevustes, pakkudes lastele võimalusi omandada uusi teadmisi ja kogemusi läbi mänguliste ja aktiivsete õuesõppe tegevuste, mis on kohandatud erinevatele aastaaegadele.

2.2 Väärtuskasvatus ja üldoskused

- Laste üldoskuste (sh eneseregulatsioonioskuse) teadlik arendamine läbi igapäevaste tegevuste ja erinevate meetodikate.

3. EESTVEDAMINE JA STRATEEGILINE JUHTIMINE

SE: Asutus on teel õppiva organisatsiooni suunas

VALDKOND	TEGEVUS	AEG	VASTUTAJA	HINDAMINE
3.1 Eestvedamine	Pedagoogiline nõukogu, infotunnid, juhtkonna koosolekud	õppeaasta	direktor	täitmine
	* Ühtne organisatsioonikultuur – asutuseülene meeskondade koostöö * Üldtunnustatud käitumisnormidest lähtumine töös ja suhtluses huvigruppidega	õppeaasta	direktor	
	Erivajadustega lastega tehtava töö koordineerimine: asutuse ülene koostöö eripedagoogide, logopeedide ja tugiisikute vahel, kovisiooni rakendamine, lastevanemate nõustamine	õppeaasta	juhtkond	tagasiside õpetajad, lapsevanemad
3.2 Strateegiline juhtimine	Siseauditi läbiviimine - tööohutus, toiduhügieen, turvalisuse hindamine	kord kvartalis	majandusalajuhataja, tervishoiutöötaja	nõuete täitmine, tagasiside
	Ametijuhendite uuendamine	õppeaasta	direktor	täitmine
	Sisehindamise aruande ettevalmistavad tegevused	kevad 2025	juhtkond	täitmine
	Rahvusvahelise koostöö arendamine: Erasmus + projektis osalemine	õppeaasta	juhtkond	saadud teadmiste /kogemuste rakendamine

4 PERSONALI JUHTIMINE

SE: Professionaalne personal, kes on motiveeritud elukestvate õppele

VALDKOND	TEGEVUS	AEG	VASTUTAJA	HINDAMINE
4.1. Personali tunnustamine	* Personali tunnustamine asutuse tasandil - Meie parimad! * Linna tasandil - Eestimaa õpib ja tänab! * Kolleegi tänu!	õppeaasta	direktor	personali nomineerimine
4.2. Personali arendamine	Temaatilised koolitused: * TÜ „Aktiivsed õuesõppe võimalused lasteaialastele vanuses 3 kuni 7 aastat“ * õpetaja abide pedagoogilise pädevuse arendamine (<i>koolitused</i>); töövarjutamine (<i>teiste Pärnu linna lasteaegade külastus</i>) * eneseregulatsioonialane koolitus	26. august 2024 õppeaasta	õppealajuhataja	arv, rakendamise analüüs/tagasiside
	Teadmiste ja parimate praktikate jagamine: * õuesõppe tegevused kolleegidele * rühma tegevuste ja edulugude tutvustamine asutuse, linna ja vabariigi tasandil * Erasmus+ õpirände kogemuste jagamine ja rakendamine õppetöös	õppeaasta	pedagoogid, juhtkond	pedagoogide õppetegevused, rakendamise analüüs
	Erinevate lasteaegade tööga tutvumine vabariigi tasandil	õppeaasta	juhtkond	saadud teadmiste /kogemuste rakendamine
4.3. Personali kaasamine, motiveerimine, toetamine	Koostöövestluste läbiviimine	pidevalt	juhtkond	ettepanekutega arvestamine, tulemuslikkuse analüüs
	* Pärnu linna poolt läbi viidud personali rahulolu uuringu tagasiside * Riiklik alushariduse rahuloluküsitlus	õppeaasta	juhtkond	analüüs
	Õpirändes osalemise innustamine	õppeaasta	juhtkond, personal	kandidaatide arv

	Meeskonnatunde hoidmine – ühistegevused personalile	õppeaasta	juhtkond, arendusmeeskond	rahulolu
4.4. Personali hindamine	Õppe- ja kasvatustegevuste tagasisidestamine	õppeaasta	õppealajuhataja	analüüs
	Dokumentatsiooni täitmise hindamine (ELIIS)	õppeaasta	õppealajuhataja	analüüs
	Pedagoogide enese- ja rühmatöö analüüs	õppeaasta	õppealajuhataja	analüüs
	360 °C tagasiside analüüs ja arengueesmärkide püstitamine	november 2024, märts 2025	juhtkond, pedagoogid	analüüs

5 ÕPPE-KASVATUSPROTSESS

SE: Lapse arengu igakülgne toetamine

VALDKOND				
5.1. Lapse areng	Arengu hindamise meetodid: * igapäevased õppe- ja kasvatustegevused * LAHE testid 5 aastastele lastele * arenguhindamise tabelid - täitmine 2x õppeaastas * eripedagoogiline hindamine, individuaalse arenduskava koostamine * koolivalmidustaseme määratlemine - arengu jälgimise mäng * arengumapi täiendamine	õppeaasta sept/okt 2024 sügis/kevad sept/okt 2024 märts 2025 õppeaasta	pedagoogid, eripedagoog	ELIIS arengu hindamise tabel, kõneuring, Strebeleva, PEP, LAHE, IAK
	Koolivalmidus: * koolikohustuse täitmise edasilükkamist vajavate laste väljaselgitamine; * lapse koolivalmiduse fikseerimine koolivalmiduskaardil	jaanuar 2025 märts/aprill 2025	eripedagoog, pedagoogid	hindamine, analüüs, koolivalmiduskaardid
	Laste individuaalsuse toetamine rühmades arvestades lapse võimeid ja vajadusi: * õppetöö diferentseerimine, individuaalne tugi ja juhendamine	õppeaasta	pedagoogid	täitmine, ELIIS/lapse areng

	* muukeelne laps – keeleõppe integreerimine igapäevastesse tegevustesse			
	Tagasisidestamine lapsevanemale - arenguvestlus	oktoober/november 2023, märts/aprill 2024	pedagoogid, eripedagoog, õppealajuhataja	kokkuvõtted
5.2. Õppekava	Õppekava täiendamine, vastavusse viimine seaduse muudatustega	õppeaasta	pedagoogid	täitmine, enese- ja rühmatöö analüüs
5.3. Õppekorraldus ja meetodid	Asutuse töörühmade tegevus toetab õppekasvatustööd	õppeaasta	töörühmad	kokkuvõtted
	Lapsest lähtuva õppe- ja kasvatustöö korraldamine: * suunatud uurimusliku õppe rakendamine (5-7 aastased) * robotika ja IT-vahendite kasutamine * õuesõppepäev 1x nädalas * keskkonnasäästlik tarbimine, jäätmete sorteerimine ja taaskasutamine * keskkonnahariduse programmides osalemine * Pärnu linna kui õpikeskuse kasutamine õpipaikadena s.h. lasteaia õueõpipaigad, matkad ja väljasõidud	õppeaasta	pedagoogid	ELIIS, nädala- või kuuplaanid, rühmatöö analüüs
	Väärtuskasvatus ja eneseregulatsioon: * väärtuste kujundamine läbi traditsioonide, eesti rahvakalendri tähtpäevade, rahvakommete, situatsioonimängude, lavastuste jms * folklooriring koolieelikutele * folklooripäev koolieelikutele Vanakooli Keskuses * üldoskuste (sh eneseregulatsiooni) eesmärgipärane arendamine – toetavad ja ennetavad tegevused * väärtuskasvatust ja eneseregulatsiooni toetavate meetodikate rakendamine (nt Kiusamisest vabaks!)	õppeaasta	pedagoogid	ELIIS, nädala- või kuuplaanid, rühmatöö analüüs

	Sa suudad seda, Persona Dolls, Samm-sammult, Vaikuseminutit vms)			
	<p>Terviseedendus:</p> <ul style="list-style-type: none"> * hommikuvõimlemine (1 x nädalas liikumisõpetaja eestvedamisel, teistel päevadel rühmas) * istuvate ja liikumist võimaldavate tegevuste vaheldumine * toidukultuuri edendamine – valikuvabadus ja võimalus ise toidu tõstmiseks, lihtsamate toitude valmistamise õpetamine * programmi Seikluste Laegas rakendamine (10 r) * Suukooli hambapesu programm (alates 4-5 a vanuserühm) * esmaabi võtete õpetamine lastele * laste füüsilise arengu jälgimine, vajadusel lapsevanema tähelepanu juhtimine * spordihalli võimaluste kasutamine 	õppeaasta	pedagoogid, tervisemeeskond, liikumisõpetajad, ujumisõpetaja, tervishoiutöötaja, Punane Rist	rühma õppeaasta analüüs, täitmine
5.4. Õpi -ja kasvukeskkond	<p>Laste eripära ja vajadusi arvestav kasvukeskkond:</p> <ul style="list-style-type: none"> * laste päevakava paindlik rakendamine * rahulike tegevuste pakkumine puhkeajal * järkjärguline ärkamine alates 14:30 	õppeaasta	pedagoogid	rühma õppeaasta analüüs, täitmine, tagasiside

6 KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

SE: Huvigrupid toetavad asutuse arengut

VALDKOND	TEGEVUS	AEG	VASTUTAJA	HINDAMINE
6.1. Lapsevanemad: tõhustada kodu ja lasteasutuse vahelist koostööd	Lastevanemate koosolekud 2x õppeaastas: *ettekanne/esitlus pedagoogilisel teemal (lähtuvalt rühmast)	sept/okt 2024 märts/aprill 2025	õppealajuhataja, pedagoogid	tagasiside, kokkuvõtted arenguestlustest
	*koostöövestlused/koolitused lastevanematele ja perepäevad	õppeaasta	pedagoogid eripedagoog	kokkuvõtted, ELIIS, tagasiside
6.2. Hoolekogu	Õ/a tegevuskava tutvustamine ja hoolekogu tööplaani koostamine	oktoober 2024	direktor	täitmine
	Eelarve tutvustamine	november 2024	direktor	analüüs
	Koostööpartnerite tunnustamine	mai 2025	direktor	arv
6.3. Koostöö pikaajaliste koostööpartneritega	Koostöö jätkamine Pärnu Raeküla Vanakooli Keskuse ja Pärnu Raeküla Kooliga	õppeaasta	juhtkond	tulemuslik koostöö, toimunud ürituste arv, rahulolu
	Koostöötegevused Kutsehariduskeskusega	õppeaasta	juhtkond	tulemuslik koostöö

7 RESSURSSIDE KASUTAMINE

SE: Lasteaias on mängulist tegevust toetav, kaasajastatud, turvaline keskkond

VALDKOND	TEGEVUS	AEG	VASTUTAJA	HINDAMINE
7.1. Materiaal - tehnilise baasi arendamine	Rühmaruumi inventari uuendamine (Garderoobikapid 9 ja 3 rühm)	eelarveaasta	Majandusala juhataja, direktor	täitmine
	Rühmaruumide sanitaarremont (11 r, rühma koridoride remont R)	eelarveaasta		

	Raeküla lasteaia õueala renoveerimise tööde III etapp	investeering		
	Loovmängu vahendite täiendamine rühmades	eelarveaasta		
	Õueala projekti koostamine M	eelarveaasta		
	Õppepunktide loomine Mai ja Raeküla õuealale	eelarveaasta		
	Meelteia hooldustööd	eelarveaasta		